

名取市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

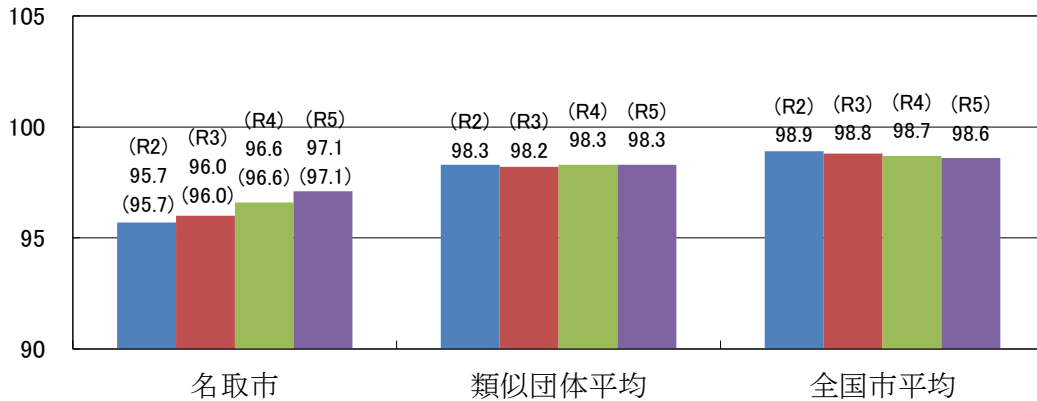
区分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和3年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
4年度	79,630	35,437,301	1,344,976	5,614,363	15.8	13.2

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
4年度	567	1,986,699	709,292	790,089	3,486,080	6,148	6,066

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 () 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ、及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し [**実施** 未実施]

< 給料表の改定実施時期 > 平成27年4月1日

< 内容 > 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.8%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

（支給割合）従来より、国基準3%に対して名取市においても3%を支給している。

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。
(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (令和5年4月1日現在)

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
名取市	40.0 歳	298,623円	381,636円	332,498円
宮城県	42.0 歳	318,460円	421,616円	354,660円
国	42.4 歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	41.6 歳	310,260円	401,078円	356,435円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
名 取 市	56.6 歳	33人	332,318円	361,832円	349,506円	—	—	—	—
用務員	56.5 歳	20人	335,100円	360,640円	352,250円	用務員	49.1 歳	241,700円	1.49
宮城県	53.1 歳	138人	302,996円	342,235円	321,618円	—	—	—	—
国	51.2 歳	1,941人	286,942円	—	329,178円	—	—	—	—
類似団体	52.3 歳	17人	321,114円	373,492円	352,981円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
名 取 市	—	—	—
用務員	5,436,400円	3,253,900円	1.67

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(令和2年～令和4年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種の比較にあたり、年齢、業務内容雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		名取市	宮城県	国
一般行政職	大学卒	196,200円	192,500円	185,200円
	高校卒	166,600円	159,600円	154,600円
技能労務職	高校卒	164,000円	157,400円	—
	中学卒	147,100円	144,300円	—
教育職	大学卒	—	215,200円	—
	短大卒	179,100円	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

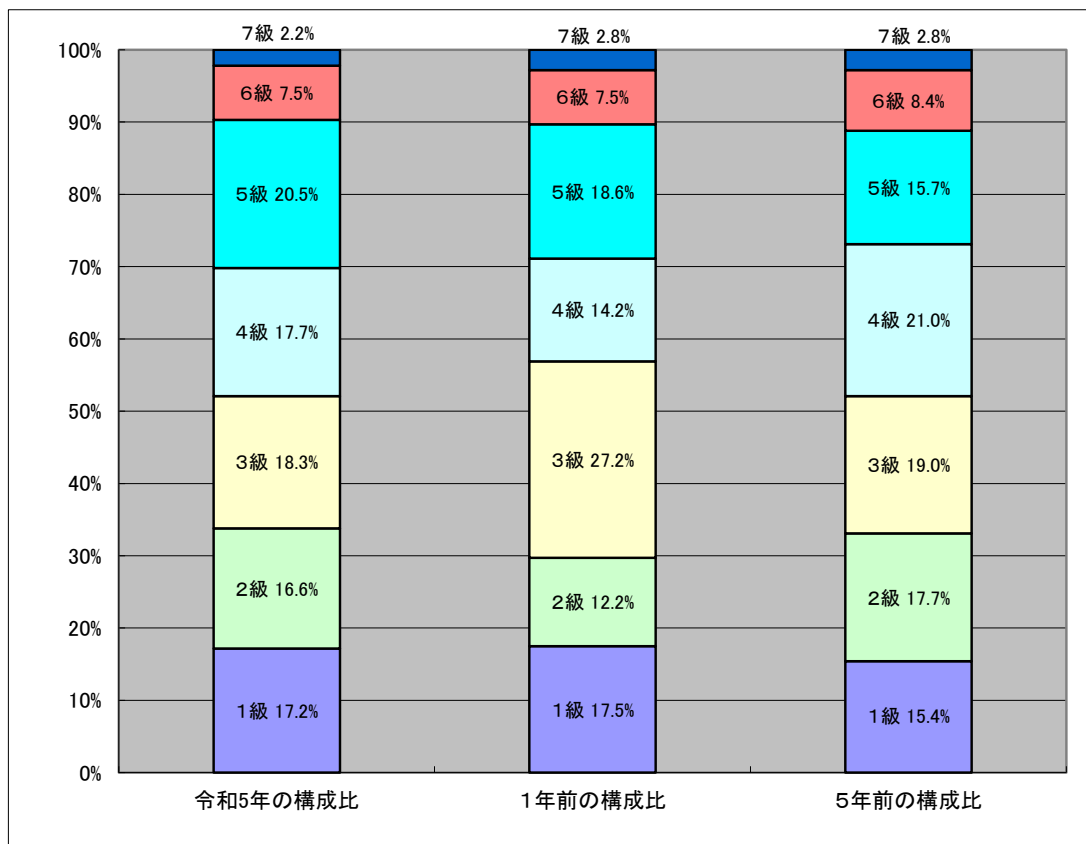
区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	296,600円	300,925円	354,400円
	高校卒	227,817円	257,700円	—
技能労務職		—	—	—

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

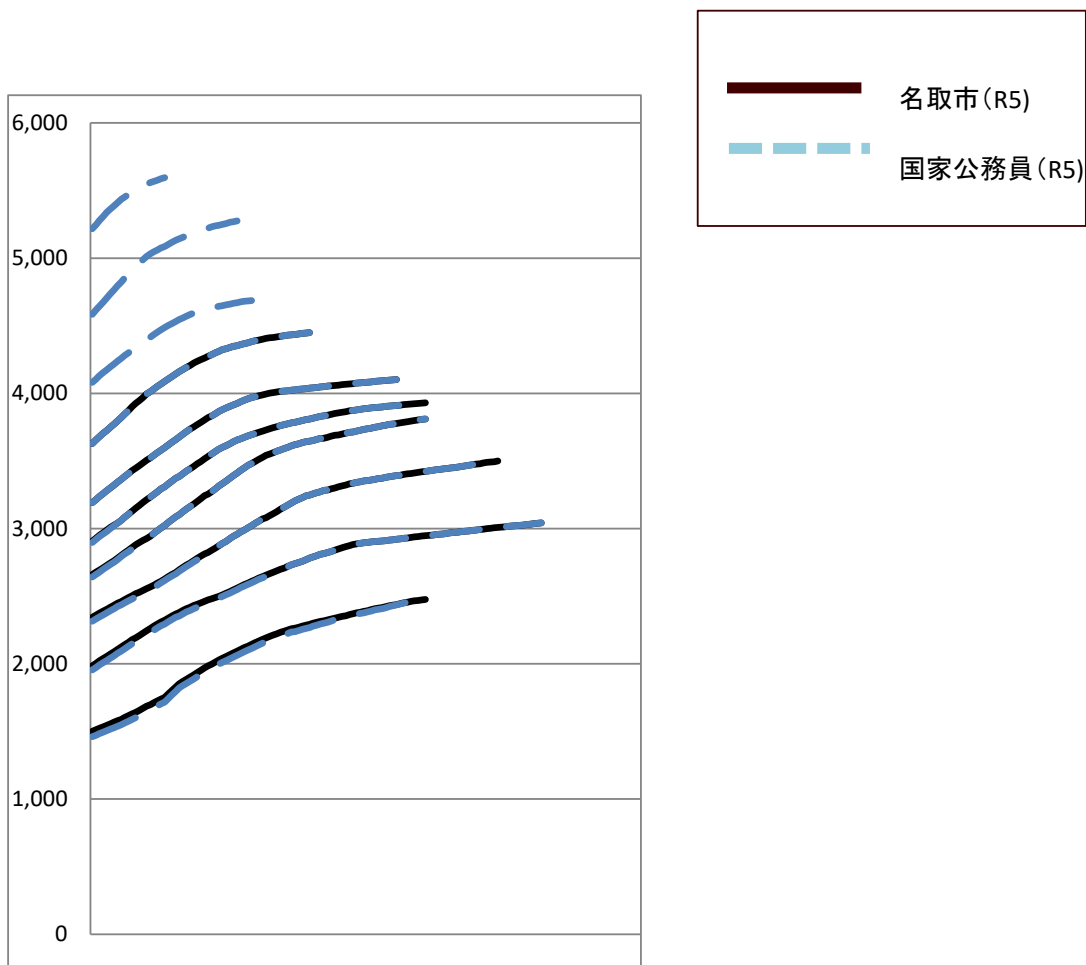
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事又は技師等の職務	62人	17.2 %	162,100円	249,400円
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事又は技師等の職務	60人	16.6 %	208,000円	305,200円
3 級	係長、主査、技術主査、主任保育士及び主任児童厚生員の職務	66人	18.3 %	240,900円	351,000円
4 級	企画員、課長補佐、所長補佐、室長補佐、議会議務局次長、局長補佐、技術補佐、保健師長、所長、館長、副署長、警防隊長、出張所長、主幹及び技術主幹(以下「企画員等」という。)の職務	64人	17.7 %	271,600円	382,000円
5 級	相当高度の知識又は経験を必要とする業務を処理する企画員等の職務	74人	20.5 %	295,400円	394,000円
6 級	次長、課長、室長、保健センター所長、休日夜間急患センター事務長、局長、工事検査監、署長、参事及び技術参事の職務	27人	7.5 %	323,100円	411,300円
7 級	消防長、会計管理者、部長、議会議務局長及び理事の職務	8人	2.2 %	365,500円	446,200円

- (注) 1 名取市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に9級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和5年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(名取市)

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○		○	○
上位、標準の区分		○		
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ. 人事評価を利用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

名 取 市	宮 城 県	国
1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,436 千円	1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,673 千円	1人当たり平均支給額(令和4年度) -
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 (1.35) 月分 (0.95) 月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 (1.35) 月分 (0.95) 月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 (1.35) 月分 (0.95) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 (役職加算) 5~15 % (管理職加算) 0 %	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 (役職加算) 5~20 % (管理職加算) 15~25 %	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 (役職加算) 5~20 % (管理職加算) 10~25 %

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況(名取市)

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	○
上位、標準の成績率		○		
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を利用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(令和5年4月1日現在)

名 取 市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月	24.586875月	勤続20年	19.6695月	24.586875月
勤続25年	28.0395月	33.27075月	勤続25年	28.0395月	33.27075月
勤続35年	39.7575月	47.709月	勤続35年	39.7575月	47.709月
最高限度	47.709月	47.709月	最高限度	47.709月	47.709月
その他の加算措置	定年前早期特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期特例措置 (2%~45%加算)	
(退職時特別昇給	無)	(退職時特別昇給	無)
1人当たり平均支給額	21,251 千円		1人当たり平均支給額	-	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		59,846 千円	
支給職員1人当たり平均支給額(令和4年度決算)		99,910 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都特別区	20 %	0 人	20 %
宮城県多賀城市	10 %	0 人	10 %
宮城県仙台市 宮城県富谷市	6 %	4 人	6 %
宮城県名取市 宮城県利府町	3 %	635 人	3 %

(4) 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		11,663 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		98,008 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)		19.9 %	
手当の種類(手当数)		5種類(16)	
特殊勤務手当の種類	支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務手当	第1種 従事職員	市税の滞納整理のための外勤業務	日額 300円
防疫業務手当	第1種 従事職員	感染症又は人体に感染症のある家畜伝染病が発生し、若しくは発生する恐れがある場合での感染症患者等の収容作業又は防疫業務	日額 800円
	第2種 従事職員	そ族昆虫駆除のための防疫薬剤等の調合又は散布作業	日額 500円
	第3種 従事職員	新型コロナウイルス感染症の患者若しくはその疑いのある者の身体に接触して又はこれらの者に長時間にわたり接して行う作業その他任命権者がこれに準ずると認める作業に従事した職員	日額 4,000円
不快手当	第1種 従事職員	行路死亡人取扱業務	1件につき 2,000円
	第2種 従事職員	行路病人取扱業務	1件につき 1,000円
	第3種 従事職員	と蓄等処理業務	1件につき 500円
外勤業務手当	第1種 従事職員	生活保護のための外勤業務	日額 200円
	第2種 従事職員	勤務時間外に用地交渉のための外勤業務	日額 500円
	第3種 従事職員	地籍調査等のための外勤業務	日額 200円
	第4種 従事職員	公営住宅使用料、下水道使用料及び受益者負担金等の滞納整理のための外勤業務	日額 300円
消防防災手当	第1種 従事職員	水火災防ぎょ(火災は放水した場合に限る。)活動	1回につき 300円
	第2種 従事職員	救助活動	1回につき 200円
	第3種 従事職員	救急業務(傷病者を搬送した場合に限る。)	1回につき } ・市内200円 ・市外300円
	第4種 従事職員	消防吏員の深夜勤務	1回につき 500円
	第5種 従事職員	救急業務に従事し、救急救命士法施行規則(平成3年厚生省令第44号)第21条に規定する救急救命処	1回につき 1,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	216,338 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	409 千円
支給実績(令和3年度決算)	229,231 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	434 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和4年度)」及び「支給実績(令和3年度)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)
扶養手当	配偶者、父母等 6,500円 子 10,000円 ・扶養親族である子のうち満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算	同じ	—	46,910千円	213,227円
住居手当	1 借家、借間に居住している職員 ア 月額27,000円以下の家賃を支払っている職員・・・家賃-16,000円 イ 月額27,000円を超える家賃を支払っている職員・・・11,000円+(家賃-27,000円)/2 (上限額28,000円)	同じ	—	39,096千円	257,211円
通勤手当	交通機関利用者の支給限度・・・月55,000円 交通用具の利用者 ア 普通自動車以外 ・・・使用距離により2,000円～31,600円 イ 普通自動車 ・・・使用距離により2,400円～27,800円	異なる	交通機関利用者の支給限度 ・・・月55,000円 交通用具の利用者 ・・・使用距離により2,000円～31,600円	32,106千円	65,656円
単身赴任手当	やむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員 月額30,000円+(規則により最高70,000円)	同じ	—	—	—
管理職手当	管理、監督の地位にある職員のうち、次の職員 会計管理者、消防長、部長、社会福祉事務所長、議会事務局長・・・88,500円 理事・・・77,400円 部次長・・・72,700円 課長、工事検査監、保健センター所長、休日夜間急患センター事務長、水道事業所長、事務局長、消防署長、室長・・・62,300円 参事、技術参事、指導主事、学務専門員・・・51,900円 場長、所長(出張所除く)、館長、園長、事務長・・・49,600円(4級の事務長は46,300円)	同じ	—	49,204千円	713,101円
管理職員特別勤務手当	ア 臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は休日に勤務した管理職手当の支給を受ける職員 支給額は役職名に応じて5,000円～8,000円 ただし、勤務に従事した時間が6時間を超える場合は上記の額に150/100を乗じて得た額 イ 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した管理職手当の支給を受ける職員 支給額は役職名に応じて2,500円～4,000円	同じ	—	539千円	14,568円

夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 $\frac{(\text{給料の月額} + \text{地域手当}) \times 12}{(38\text{時間}45\text{分} \times 52) - (7\text{時間}45\text{分} \times 1\text{年間の休日数})}$	同じ	—	8,718千円	96,867円												
休日勤務手当	休日(祝日、年末年始)に正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 $\frac{(\text{給料の月額} + \text{地域手当}) \times 12}{(38\text{時間}45\text{分} \times 52) - (7\text{時間}45\text{分} \times 1\text{年間の休日数})}$	同じ	—	35,771千円	168,731円												
宿日直勤務手当	宿直勤務又は日直勤務した職員 1回につき 4,400円	同じ	—	0千円	0円												
災害派遣手当	災害応急対策又は災害復旧のため国又は他地方公共団体から派遣された職員が住所又は居所を離れて本市の区域に滞在する場合 <table border="1" data-bbox="371 721 751 896"> <tr> <td>滞在した期間\施設の利用</td> <td>公用の施設又はこれに準ずる施設(1日につき)</td> <td>その他の施設(1日につき)</td> </tr> <tr> <td>30日以内の期間</td> <td>3,970円</td> <td>6,620円</td> </tr> <tr> <td>30日を超え、60日以内の期間</td> <td>3,970円</td> <td>5,870円</td> </tr> <tr> <td>60日を超える期間</td> <td>3,970円</td> <td>5,140円</td> </tr> </table>	滞在した期間\施設の利用	公用の施設又はこれに準ずる施設(1日につき)	その他の施設(1日につき)	30日以内の期間	3,970円	6,620円	30日を超え、60日以内の期間	3,970円	5,870円	60日を超える期間	3,970円	5,140円	同じ	—	0千円	0千円
滞在した期間\施設の利用	公用の施設又はこれに準ずる施設(1日につき)	その他の施設(1日につき)															
30日以内の期間	3,970円	6,620円															
30日を超え、60日以内の期間	3,970円	5,870円															
60日を超える期間	3,970円	5,140円															
寒冷地手当	平成16年10月29日から引き続き旧寒冷地に在勤する職員に対し、11月から3月まで毎月支給 ※ 平成21年度以降、支給対象者なし。	同じ	—	—	—												

5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区分		給料月額等	
給料	市区町村長	975,000円	(参考) 類似団体における最高/最低額 1,061,000円 / 593,400円
	副市区町村長	788,000円	880,000円 / 526,400円
報酬	議長	504,000円	737,000円 / 372,000円
	副議長	420,000円	653,000円 / 294,000円
	議員	395,000円	591,000円 / 266,000円
期末手当	市区町村長	(令和4年度支給割合)	
	副市区町村長	3.30月分	
	議長 副議長 議員	(令和4年度支給割合) 3.30月分	
退職手当	市区町村長	(算定方式) 給料月額×在職月数×0.44	(1期の手当額) 20,592,000円 (支給時期) 任期毎
	副市区町村長	給料月額×在職月数×0.26	9,834,240円 任期毎

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

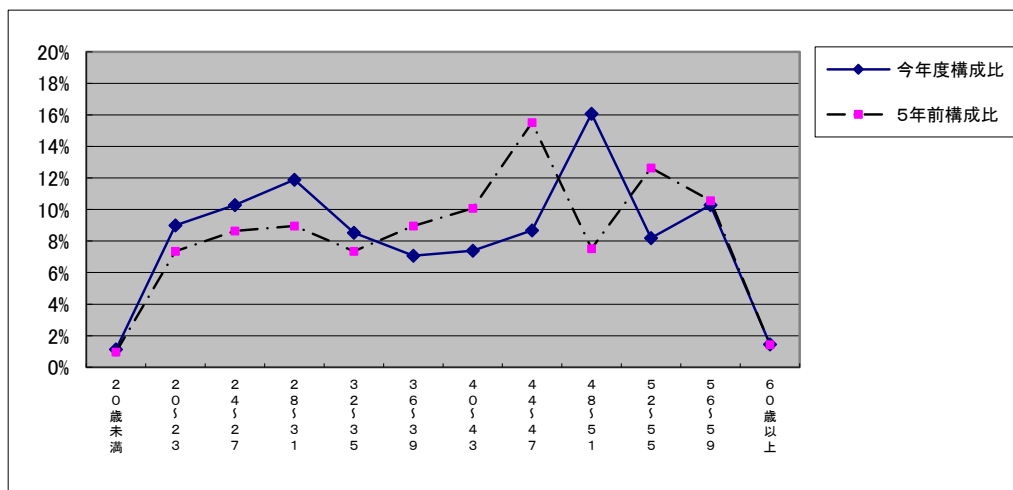
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年数 増減	主な増減理由	
		令和4年	令和5年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	6人	6人	0人	正職員から再任用職員への配置調整、正職員から会計年度職員への配置調整 空港対策係移管による配置調整、業務量増による配置調整
		総務・企画	109人	109人	0人	
		税務	29人	28人	△1人	
		労働	0人	0人	0人	
		農林水産	22人	20人	△2人	
		商工	9人	9人	0人	
		土木	41人	47人	6人	
		民生	118人	117人	△1人	
		衛生	41人	42人	1人	
	計	375人	378人	3人	〈参考〉人口1万当たり職員数 47.47人 (類似団体の人口1万当たり職員数51.55人)	
	教育	90人	90人	0人		
	消防	102人	99人	△3人		
	小計	567人	567人	0人	〈参考〉人口1万当たり職員数 71.2人 (類似団体の人口1万当たり職員数65.15人)	
公営会計部門 企業等	水道	21人	20人	△1人		
	下水道	13人	11人	△2人		
	その他	23人	24人	1人		
	小計	57人	55人	△2人		
合計		624人 [656人]	622人 [656人]	△2人 [0人]	〈参考〉人口1万当たり職員数 78.11人	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(令和5年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	7人	56人	64人	74人	53人	44人	46人	54人	100人	51人	64人	9人	622人
職員数	6人	46人	54人	56人	46人	56人	63人	97人	47人	79人	66人	9人	625人

←5年前人数

(3) 職員数の推移

(単位:人)

部 門 別	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	374	367	368	378	375	378	4 (1.1%)
教育	87	90	94	91	90	90	3 (3%)
消防	100	99	100	101	102	99	△ 1 (△1.00%)
普通会計	561	556	562	570	567	567	6 (1%)
公営企業等会計	64	63	59	56	57	55	△ 9 (△14.06%)
計	625	619	621	626	624	622	△ 3 (△0.48%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考) 令和3年度の総費用に占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
4年度	1,907,091	527,221	136,877	7.2	7.5

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
4年度	21	78,321	9,223	17,526	105,070	5,003	6,017

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))及び会計年度任用職員を含まない。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれているが、会計年度任用職員給与費は含まれていない。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
名取市	38.2 歳	293,875円	416,944円
団体平均	45.7 歳	335,310円	500,619円
事業者	—	—	—

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

名 取 市		水道事業(団体平均)	
1人当たり平均支給額(令和4年度)		1人当たり平均支給額(令和4年度)	
1,312 千円		1,437 千円	
(令和4年度支給割合)		(令和4年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.40 月分	2.00 月分	— 月分	— 月分
(1.35) 月分	(0.95) 月分	(—) 月分	(—) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
(役職加算)	5~15 %		
(管理職加算)	0 %		—

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(令和5年4月1日)

名 取 市			水道事業(団体平均)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月	24.586875月	勤続20年	月	月
勤続25年	28.0395月	33.27075月	勤続25年	月	月
勤続35年	39.7575月	47.709月	勤続35年	月	月
最高限度	47.709月	47.709月	最高限度	月	月
その他の加算措置	定年前早期特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期特例措置	
退職時特別昇給	無		退職時特別昇給		
1人当たり平均支給額	— 千円		1人当たり平均支給額	8,676 千円	

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(令和5年4月1日現在)

支 給 実 績 (令 和 4 年 度 決 算)			2,307 千円
支給職員1人当たり平均支給額(令和4年度決算)			96,125 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
東京都特別区	20 %	人	20 %
宮城県多賀城市	10 %	人	10 %
宮城県仙台市 宮城県富谷市	6 %	人	6 %
宮城県名取市 宮城県利府町	3 %	23 人	3 %

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日)

支給実績(令和4年度決算)		30 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		1,574円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)		79.2%	
手当の種類(手当数)		1種類(2)	
特殊勤務手当の種類	支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
水道業務手当	第1種 従事職員	料金の滞納整理のため外勤業務	日 額 300円
	第2種 従事職員	勤務時間外に事故発生のため緊急に勤務を命ぜられた場合の業務	1回につき 700円

オ 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	5,164千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	245千円
支給実績(令和3年度決算)	9,761千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	436千円

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和4年度)」及び「支給実績(令和3年度)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当 (令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)
扶養手当	配偶者、父母等 6,500円 子 10,000円 ・扶養親族である子のうち満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算	同じ	—	1,116千円	223,200円
住居手当	1 借家、借間に居住している職員 ア 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員・・・家賃-12,000円 イ 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員・・・11,000円+(家賃-23,000円)/2	同じ	—	1,911千円	273,000円
通勤手当	交通機関利用者の支給限度・・・月額55,000円 交通用具の利用者 ア 普通自動車以外 ・・・使用距離により2,000円～31,600円 イ 普通自動車 ・・・使用距離により2,400円～27,800円	同じ	—	1,201千円	75,063円
単身赴任手当	やむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員 月額30,000円+(規則により最高70,000円)	同じ	—	—	—
管理職手当	管理、監督の地位にある職員のうち、次の職員 会計管理者、消防長、部長、社会福祉事務所長、議会事務局長・・・88,500円 理事・・・77,400円 部次長・・・72,700円 課長、工事検査監、保健センター所長、休日夜間急患センター事務長、水道事業所長、事務局長、消防署長、室長・・・62,300円 参事、技術参事、指導主事、学務専門員・・・51,900円 場長、所長(出張所除く)、館長、園長、事務長・・・49,600円(4級の事務長は46,300円)	同じ	—	903千円	451,500円

管理職員特別勤務手当	ア 臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は休日に勤務した管理職手当の支給を受ける職員 支給額は役職名に応じて5,000円～8,000円 ただし、勤務に従事した時間が6時間を超える場合は上記の額に150/100を乗じて得た額 イ 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した管理職手当の支給を受ける職員 支給額は役職名に応じて2,500円～4,000円	同じ	—	12千円	12,000円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 $\frac{(\text{給料の月額} + \text{地域手当}) \times 12}{(38\text{時間}45\text{分} \times 52) - (7\text{時間}45\text{分} \times 1\text{年間の休日数})}$	同じ	—	—	—
休日勤務手当	休日(祝日、年末年始)に正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 $\frac{(\text{給料の月額} + \text{地域手当}) \times 12}{(38\text{時間}45\text{分} \times 52) - (7\text{時間}45\text{分} \times 1\text{年間の休日数})}$	同じ	—	47千円	11,750円
宿日直勤務手当	宿直勤務又は日直勤務した職員 1回につき 4,400円	同じ	—	—	—
寒冷地手当	平成16年10月29日から引き続き旧寒冷地に在勤する職員に対し、11月から3月まで各月支給 ※ 平成21年度以降、支給対象者なし。	同じ	—	—	—