



# 名取市職員 採用案内

- 勤務条件
- 働き方改革を推進しています！
- 先輩からのメッセージ
- 正直言って、名取市で働いてみて  
どう思ってる？



名取市職員採用試験については  
こちらのQRコードから！



# 勤務条件

令和8年4月1日現在

## 給与について

採用試験区分	初任給+地域手当額
上級試験（大卒程度）	238,960円
中級試験（短大卒程度）	222,995円
初級試験（高卒程度）	206,309円

※上記は、新規学卒者を採用した場合の例です。卒業後に職歴がある場合や、大学院などを卒業した場合には、一定の基準に基づき加算されます。

※上記の他に、期末・勤勉手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等がそれぞれの要件で支給されます。

## 研修制度について

### 市役所内での研修

- ・新規採用職員研修：市役所の仕組みやCS接遇研修、窓口業務実習等、市役所職員として勤務するうえで必要な知識を学べます。
- ・部下のマネジメントスキルを学ぶ係長級職員向け研修や、メンタルヘルス研修、ハラスメント研修など様々な研修を受けることができます。

### 研修所での研修

- ・宮城県市町村職員研修所での研修  
階層別研修：新規採用職員研修、一般職員研修、監督者研修など  
実務専門研修：条例規則作成研修、折衝力・交渉力研修、コミュニケーション研修など
- ・全国市町村職員中央研修所での研修  
住民税課税事務、生活保護と自立支援事務など
- ・宮城県市町村共済組合での研修  
退職準備型ライフプランセミナー、子育て応援セミナーなど

## 勤務時間・休暇等について

### 勤務時間

原則として、月曜日から金曜日までの勤務で、土曜日・日曜日、祝日、年末年始が休日となります。

勤務時間は標準で8時30分～17時15分までの7時間45分勤務です（1時間休憩）。※勤務内容や勤務場所などによって、変則的な勤務となることもあります。

### 休暇等

- ・年次有給休暇：年間20日（4月1日採用時は15日、10月1日採用時は5日等、採用時期によって異なります。）
- ・その他休暇：特別休暇（夏季休暇、結婚休暇等）、介護休暇、育児休業、病気休業等

## 福利厚生について

### 共済制度

名取市職員として採用されると、宮城県市町村職員共済組合に加入することになります。組合員は、職員や扶養家族の病気や怪我などに係る医療保険制度、住宅貸付などの貸付制度などを利用できます。

### 健康管理

定期健康診断（年1回）、人間ドック・脳ドック、乳がん・子宮がん検診、こころとからだの健康相談

### 職員互助会

給付金事業、貸付事業、ボーリング大会やテニス・ブルマナー講習会を実施しています。宮城県角田市・山形県上山市との定期戦も実施しています。

### 施設

職員用の駐車場は無料で利用できます。名取市サイクルスポーツセンター・名取ゆりあげ温泉輪りんの宿を利用した場合、職員互助会から助成金が給付されます。

# 働き方改革を推進しています！

名取市では、職員の働きやすい環境を整えるために、働き方改革をしています

## 男性の育休取得促進

男性の育児休業取得を促進しています。取得するだけが目的ではなく、きちんと育児に参加してもらいたいということもあり、2週間以上の取得を推奨しています。

男性育休取得率（消防職員除く）

令和4年度	100%
令和5年度	93.8%
令和6年度	93.8%
令和7年度	88.9%

実際に、男性で育休を取得した職員に聞いてみました！

～育児休業を取得した理由～

- ・妻の負担軽減をするため、今しかできないから。
- ・周りの男性職員も育児休業を取得していることを聞き、産後直後で体調も万全ではない妻に育児を任せきりにしないよう、自分も子どもが生まれたら取得したいと思っていたため。

・生まれただの子どもの近くに少しでも長くいたかったため。

～育児休業を取得しての感想～

- ・育児を妻と共有することで生後間もない子の育児を夫婦で出来たというかけがえのない経験をすることが出来た
- ・仕事くらい育児と家事が大変で一日があつという間だったが、子どもと長い時間関わることができてよかった。
- ・満足な睡眠もとれず、自分の予定も一切組めないのが就労よりも過酷だった。

## 名札を苗字のみ表記に変更



職員は、勤務中は職員証を名札として携帯しています。以前まではフルネームの表記でしたが、カスタマーハラスメントへの対策として、令和6年4月からフルネームではなく、名字のみの表記になりました。

## 通年輕装化



令和4年度から通年で輕装化を実施しています。夏場については、ポロシャツ・チノパンで勤務、冬場については、セーター・カーディガンなど、通年で快適で働きやすい服装で勤務OKにしています。

## 電子決裁・庶務事務システムの導入

名取市は今まで、起案・決裁、出勤や、年休等の休暇申請を紙ベースで行っていましたが、令和6年3月から電子決裁・庶務事務システムを導入しました。庶務担当者の事務負担軽減や、ペーパーレス化を推進しています。

他にも名取市らしい取組として…

## 事務用椅子をバランスボールへ



健康増進の一環として、令和4年度から試験的に事務用椅子の替わりにバランスボールを導入しています。

## 時差出勤制度導入

令和8年度から時差出勤制度を導入し、勤務時間を自分の生活リズムに合わせたパターンに変更可能になりました。コアタイム（9：00～16：30）には全員が出勤しているので仕事に大きな影響はなく、職員ひとりひとりが働きやすい職場環境となっています。

# 先輩からのメッセージ



政策企画課 菊地さん  
令和3年度採用

私は現在、政策企画課に所属しています。政策企画課の業務としては、重要施策の企画立案、地方創生に関すること、長期総合計画に関すること、各課の所管事項に関することなど、全庁的にまたがる横断的な業務を担っています。私が現在主に取り組んでいる業務として、実施計画の策定に関する業務が挙げられます。実施計画は、市の最上位計画である長期総合計画に基づいた市政の運営を実現するために、先3年間の市の取り組みを計画として策定します。各課や課内での調整を繰り返し、計画をブラッシュアップしていきます。まだまだ未熟ではありますが、先輩や上司からのサポートを受けながら毎日勉強の日々を送っています。

全庁的な政策的業務への知識が必要で、市役所職員としての総合力が試される部署です。プレッシャーを感じることもありますが、市の方向性を決めるという責任重大な仕事にやりがいを感じています。

## ある1日のスケジュール



## 名取市職員を目指す皆さんへ

市役所の仕事は多岐にわたり、幅広い知識が求められますが、比較的早い段階から、様々な経験を積むことができ、信頼できる上司や先輩に支えられながら、日々成長を実感しています。何より市民の生活を支える一番身近な存在として働くことができることは一番の魅力だと思います。

受験されるまでの期間は不安でいっぱいだと思いますが、私たちは柔軟な視点を持った皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。共に「愛されるふるさとなとり」を創りあげていきましょう。



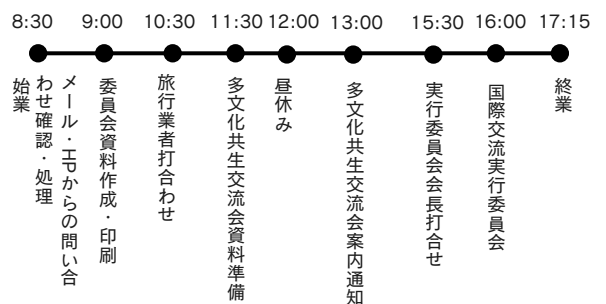
なとりの魅力創生課 嘉村さん  
令和3年度採用

私は、現在なとりの魅力創生課国際交流・広報係に所属し、国際交流・多文化共生関係の業務を担当しています。

名取市では、カナダ国スーク市、オーストラリア国モナッシュ市にある学校と交流があり、中学生の派遣と相手国からの訪問団受け入れを行っております。そのため、派遣・受入の準備や調整等を中心とした業務を担っています。

その他にも、市内在住の海外出身者と市民が交流する場として多文化共生交流会の実施や、海外出身者を対象とした外国人市民相談も行っております。国際交流の仕事は幅広く、打ち合わせや調整、準備等が多く大変ですが、名取市と世界を繋ぐ架け橋のような貴重な体験ができ、日々やりがいを感じています。

## ある1日のスケジュール



## 名取市職員を目指す皆さんへ

市役所の業務は幅広く、多くの知識や能力が必要となるため大変ですが、様々な経験を得られることがこの仕事の大きな魅力です。また、市民だけではなく、業者や団体、ボランティアの方などたくさんの方との繋がりや協力も実感できます。

名取市役所は、親身となって支えてくれる先輩や上司の方々が多く、明るく働き甲斐のある職場環境です。

受験準備は大変だと思いますが、名取市職員として皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



都市開発課 吉田さん  
令和6年度採用

私は現在、都市開発課の市街地まちづくり係に所属し、工事の設計・積算、監督業務を担当しています。

経験も浅く、まだまだ知識不足を感じておりますが、同じ課の諸先輩方・同期に支えられてなんとか日々の業務をこなしています。

土木職は道路のほかにも、下水道や上水道といった公共施設、まちづくりに関する都市計画等、市民の方々の生活に欠かせないインフラを整備する仕事であり、形に残る仕事です。

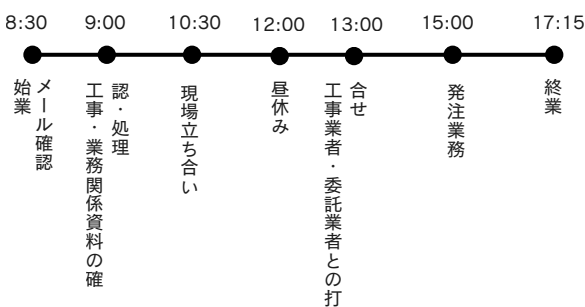
まだまだ未熟ではありますが、日々研鑽を重ねながら業務に対応できるよう経験と知識を高めていきたいと思っております。



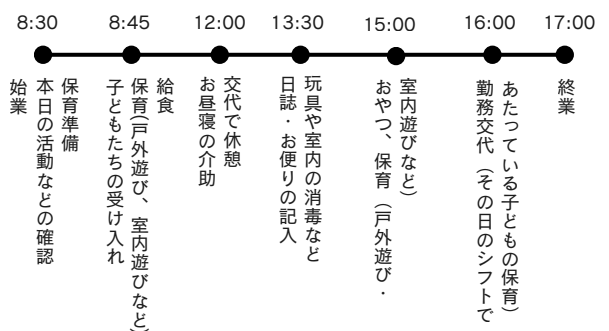
名取が丘保育所 阿部さん  
令和2年度採用

保育所は、保護者に代わって就学前の乳幼児を保育する児童福祉施設です。子どもの年齢ごとの発達に合わせ、保育士が食事や排泄、衣服の着脱などの生活面の援助を行い、あそびや行事を通して様々な経験を積み重ねられるようにすることで、子どもたち一人一人が日々楽しく過ごし、伸び伸びと成長出来るような環境を計画的に作り保育しています。保護者の方とは送迎の際にお話ししたり、お便り帳等を通して子どもたちの成長を喜び合ったり、子育ての悩みを伺ったりしながら一緒に子育てをさせて頂いています。ハイハイしている赤ちゃんたちが歩けるようになったり、おしゃべりができるようになったり…子ども達のたくさん“成長したね！”を側で見る事が出来るやりがいのある仕事です！

ある1日のスケジュール



ある1日のスケジュール



名取市職員を目指す皆さんへ

市役所の仕事は多岐にわたり、また異動により部署が変われば求められる知識も変わってくるため、学ばなければならないことが多く、大変ではありますが、その分様々な経験を積むことができるのが魅力だと思います。

私は4年間の社会人経験を経て、名取市役所に入庁しましたが、温かく迎え入れてもらいました。職場環境は明るく、諸先輩方も優しく丁寧にご指導して下さる方ばかりなので、社会人経験の有無を不安に感じることはなく、楽しく働ける職場だと思います。

採用試験の勉強は大変かと思いますが、頑張ってください。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

名取市職員を目指す皆さんへ

子どもたちと過ごす中で、私たち保育士も子ども達と一緒に成長しているのだと日々感じています。保育の面白さを感じることができるようになったのも、困った時・悩んだ時にはアドバイスをくれ、一緒に思いに寄り添ってくれる経験豊富な先輩方がいたからです。時代によって子育てや保育のあり方が変わることがありますが、現在勤務している保育所では「子どもたち一人一人が生き生きと遊ぶためにはどうしたらいいか」という考えを職員みんなで共有し、子どもの対応に悩んだ時には一緒に考えたりアイデアを出し合ったりして「楽しい保育」を実践しています。ぜひ私たちと一緒に、子どもたちが楽しく過ごせる環境を作っていきませんか？

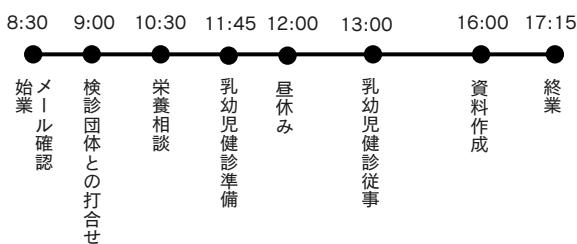


保健センター 齋藤さん  
令和5年度採用

私の所属する保健総務係は、栄養士、保健師、事務職が在籍し、幅広い業務を行っています。栄養士業務では、乳幼児期における栄養指導や離乳食セミナー、成人期における保健指導を行うほか、係全体でがん検診や総合健診なども行っています。

令和6年度から実施している「チャレンジなとり～減塩ベジ活350～」では、減塩と野菜摂取目標量の普及啓発や野菜摂取量の増加を目的とし、イベントの実施やスマートミール認証店の推進に取り組んでいます。イベントを通して「野菜の摂取量を知れてよかった。」「楽しく学ぶことができました。」と言っていたときはとても嬉しく、やりがいを感じられる瞬間です。

ある1日のスケジュール



名取市職員を目指す皆さんへ

行政栄養士は様々なライフステージの方の一次予防に関われることが魅力です。栄養士だけでなく、保健師、歯科衛生士と連携しながら業務を行うため、他の専門職から学ぶことも多く、実りある日々を過ごしています。職員として一緒に働けることを楽しみにしています。



保健センター 武藤さん  
令和5年度採用

名取市では、令和6年度時点で保健師が25名おり、4部署（保健センター・介護長寿課・社会福祉課・こども支援課）に配属されています。様々な業務の中で幅広い年代の方と関わることが出来ます。

私の所属する母子保健係では、母子健康手帳の交付や乳幼児健康診査等の妊娠や出産、子育てに関する事業を実施しております。また、名取市民の皆さんが安心して出産や子育てができるように、妊娠前から子育てに関するさまざまな相談や情報提供を行い、切れ目のない支援を提供しています。

新任期にはプリセプターの先輩がついてくださるので、分からないこと等をすぐに聞くことの出来る環境が整っています。現在も先輩方に丁寧にご指導いただきながら一人前を目指しています！

ある1日のスケジュール



名取市職員を目指す皆さんへ

保健師は、住民の皆さんが自分らしく地域で生活をするために関わることの出来るやりがいのある仕事だと考えています。まだまだ分からないことも多くありますが、先輩方や同期に支えていただきながら、安心して働くことができます。また、住民の方から教えていただくことも多くあり、日々学ばせていただいております。

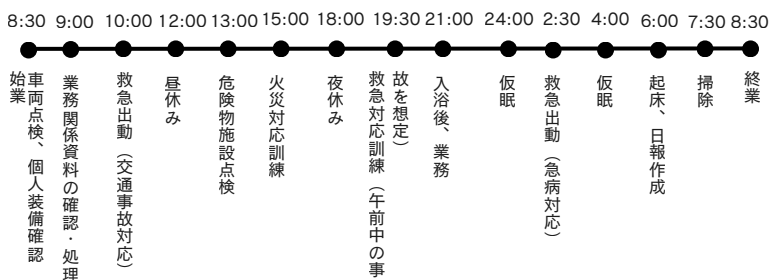
国家試験や公務員試験の勉強は、とても大変だと思いますが、皆さんと名取市で一緒に働くことを楽しみにしています！



## 消防本部予防課 梅津さん 令和3年度採用

消防本部には消防訓練を行う係や救命講習を行う係、119番を受ける係などがありますが、私は現在、消防本部予防課の危険物係に所属し、名取市の危険物施設に関する業務を行っています。主な内容は、日頃から火災等の災害を起こさないようにしてもらうために、ガソリンスタンドなどの危険物を取扱っている施設に対して立入検査をするなどの消防予防業務です。また、現場業務として火事や救急、水難事故などにも対応しており、119番を受信したら一刻も早く現場に到着しどんな災害や事故であっても対応できるよう毎日しっかりと車両の点検を行い、様々な訓練を行っています。その他にも救急フェアや救命講習などを開催し、市民の皆様にも命の繋ぎ手となっていただけるよう活動しています。

### ある1日のスケジュール



### 名取市職員を目指す皆さんへ

名取市は他の市町村には無い特色が多数あります。まず、空港や大型商業施設、多数の駅があるため市民以外の人々の往来が多い地域となっています。さらに、一つの市で海、山、都市部があるので山岳事故や水難事故などあらゆる災害が想定されます。航空機や船の事故、地形による事故など一つの市でここまで多様な災害が想定されるのは名取市の特徴だと思います。我々名取市消防職員は多様な災害に対応するためにも、日夜訓練や災害の予防に励んでいます。

より安全な地域にするために今これを見ているあなたの力が必要です。一緒に名取市を守っていきましょう。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。頑張ってください。

人間関係が良い。

同僚や上司に私生活について気軽に話せる。

お昼休みは同僚と近くの食堂やカフェでランチをしながら近況を話したり、家族の体調が悪いときなどは状況について逐一周りに話したり、コミュニケーションを取りやすい雰囲気です。

名取市は施設間の距離がそれほど長くないため、転居を伴う異動がほとんどありません。住居を購入して家族と定住したり、好きな場所に長く住んだりしている職員が多い印象です。

転勤がないから安心して暮らせる

年次有給休暇が取りやすい雰囲気。

ゴールデンウィークや夏季休暇取得期間、年末年始には年次有給休暇も取得して長期休暇にすることを推奨しています。部署によっては、全員が休みやすいように、年次有給休暇を取得する日をいつにするか、全員で相談しながらカレンダーに書き込んでいるところもあります。

# 正直言って、名取市で働いてみてどう思ってる？

職員に名取市で働く魅力について聞いてみました！

子どもが生まれたが、仕事と家庭を両立させながらこの先も名取市で働き続けられそう。

子どもの体調不良で休みたいときは小学校3年生修了時までの子の看護休暇を取得できます。また、保育園への送り迎えをするために、育児部分休業を取得しながら働いている職員もいます。

入庁してからの研修が充実している。

入庁してからすぐ、約1週間の新規採用職員研修があります。市役所の仕組みや接遇研修、窓口業務実習など市役所職員として働くうえで必要な知識を学べるため、安心できます。

民間から転職してきたが、先輩たちが優しく丁寧に仕事を教えてくれる。

## よく使う休暇・制度について

**小学校3年生修了時までの子の看護休暇**  
小学校3年生修了時までの子を看護するために取得できる特別休暇です。1年のうち、対象の子1人につき最大5日、2人以上は最大10日の取得ができます。

**育児部分休業**  
子どもが小学校就学前の日まで、1日2時間まで部分休業が取得することができる制度です。保育園送迎のため、朝夕に1時間ずつ取得する職員もいれば、夕方だけ取得する職員もいます。令和7年の10月からは朝夕以外にも取得できる制度も始まりました。

**夏季休暇**  
7月から10月までの期間に5日間取得できる特別休暇です。年休も取得し、長期休暇にする職員もいます。

**結婚休暇**  
職員が結婚した際に、連続で7日間取得できる特別休暇です。



## 問い合わせ先

宮城県名取市総務部総務課職員係  
〒981-1292 宮城県名取市増田字柳田80番地  
TEL：022-724-7142(直通)